

市内
事業所の
皆様へ



小千谷市はNi-ful^{ニーフル}制度のゴールド認定を推進します！



小千谷市男女共同参画 推進企業認定奨励金

小千谷市では、多様で柔軟な働き方の推進や仕事と家庭・その他の活動の両立支援、女性の登用・育成などに積極的に取り組む市内企業等を支援することを目的として「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業制度（Ni-ful（ニーフル））」の「ゴールド認定」を受けた企業に奨励金を交付します。



奨励金について

対象

小千谷市内に本社または主たる事業所を有する事業者

主な要件

申請年度内に「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業制度（Ni-ful）」の「ゴールド認定」を受けること

奨励金の額

10万円 ※1事業者あたり1回のみ

「Ni-ful制度」の申請について、小千谷市がサポートします！

お気軽に、ご相談ください。



必要な手続き

Step.1 新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業ゴールド認定を申請

- ①認定申請書を（公財）新潟県女性財団に提出
- ②県による審査後、ゴールド認定証発行
※登録にかかる費用はありません。

Step.2 小千谷市男女共同参画推進企業認定奨励金申請

- ①交付申請書兼実績報告書を小千谷市に提出
- ②市による審査後、奨励金を交付

奨励金の詳細
はこちらから



問合せ

新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業等に関すること
（公財）新潟県女性財団

〒950-0994 新潟市中央区上所2丁目2-2 新潟ユニゾンプラザ2階
TEL：025-285-6610 / FAX：025-285-6630
E-mail：nintei-jimukyoku@npwf.jp

奨励金に関すること

小千谷市市民生活課

〒947-8501 小千谷市城内2-7-5
TEL：0258-83-3509/FAX：0258-82-8664
E-mail：shimin@city.ojiya.niigata.jp



新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度

Ni-ful (ニーフル) 令和7年10月から認定開始！



新潟県は、多様で柔軟な働き方
仕事と家庭との両立支援
女性登用・活躍
に積極的に取り組む企業を認定し、
企業の皆様の取組を支援します！

Ni-ful (ニーフル) 企業になりませんか！

認定区分

※ 認定項目の達成状況に応じて
2段階の認定区分あり

Ni-ful 認定企業



【認定要件】
◎ 認定項目(1)～(12)
の12項目*のうち
3項目以上満たす
認定されると…

◎ 9つの認定メリットあり！

Ni-ful ゴールド認定 企業



【認定要件】
◎ 認定項目(1)～(12)
の12項目*のうち
6項目以上満たす
◎ **①～③の分野を
各1項目以上**満たす
など
ゴールド認定されると…

◎ 13の認定メリットあり！

◎ 先進的な取組を実践している企業は、
「知事表彰」や学生・求職者向けの
「事例紹介冊子」掲載によるPRを行う

認定項目

※ (1)～(12) の各項目について
それぞれ数値・比率等の要件あり

① 仕事と 育児の 両立支援

- (1) 男性の育児休業取得率
- (2) 女性の育児休業取得率
- (3) 仕事と育児の両立支援措置の数
- (4) (3)両立支援措置の利用実績人数

② 働き方 改革

- (5) 働きがい向上に向けた取組実施
- (6) 正社員採用者の離職率
- (7) 正社員の法定時間外・
法定休日労働時間
- (8) 正社員の年間休日数、
有給休暇取得率等

③ 女性活躍

- (9) 正社員に占める
女性労働者の割合
- (10) 平均勤続年数の男女差
- (11) 女性管理職比率
- (12) 独自の女性活躍の取組実施

100人以下 企業の特例 ※

- (13) 一般事業主行動計画(次世代法)
の策定
- (14) 一般事業主行動計画(女活法)
の策定

* 常時雇用従業員100人以下の企業は (13)(14)含む14項目

※ Ni-ful (ニーフル) とは … 新潟の頭文字「Ni」と充実「full」等を組み合わせ、多様で柔軟な働き方や誰もが
充実した人生を送ることができる社会を目指す、との意味が込められています
※ ロゴマークは … 新潟の「n」とwomanの「w」等を組み合わせ、笑顔をモチーフに、明るく前向き
なイメージをデザイン化しています

認定メリットや制度の内容など、詳しくは
新潟県ホームページをご参照ください。

ニーフル企業

